

Федеральное государственное образовательное бюджетное
учреждение высшего образования
«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»
Уфимский филиал Финуниверситета

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

по дисциплине
«Корпоративные споры и практика их разрешения»

Разработчик **Кафедра «Философия, история и право»**

Направление подготовки: 40.03.01 Юриспруденция

Образовательная программа: «Юриспруденция»

Профиль подготовки: «Экономическое право»

Форма образования: заочная

РАССМОТРЕН
На заседании кафедры
«Философия, история и право»

Разработан на основе
40.03.01 Юриспруденция: ОС ВО ФУ
Приказ ФУ от 03.06.2021 № 1313/о

Протокол № 10
от «7» июня 2021 г.
Зав. кафедрой



Галлямов Р.Р.

1. Цель, задачи и результаты изучения дисциплины

Цель дисциплины - профессионально-компетентностная подготовка студентов направлению подготовки 40.03.01 Юриспруденция, профиль "Юриспруденция" (Экономическое право), в том числе:

- расширение и углубление знаний о гражданском судопроизводстве, арбитражном процессе, процессуальных нормах и институтах, особенностях их действия через предмет судебной деятельности – корпоративные споры, при их разнообразии и разнородности с учетом особенностей спорных материальных правоотношений, из которых возникают корпоративные споры;
- овладение практически ориентированными правовыми знаниями при изучении общего и специального в правовом регулировании судопроизводства, теории и практики правоприменения процессуальных и материальных норм и институтов в их системе и взаимосвязи применительно к корпоративным спорам;
- уяснение специфики рассмотрения и разрешения корпоративных споров, раскрывающей возможности и особенности судебной защиты прав и интересов, способы и процессуальные средства защиты относительно рассматриваемой сферы материально-правового регулирования; о соотношении судебной защиты с альтернативными процедурами (производствами) урегулирования корпоративных споров;
- приобретение профессиональных навыков и умений, необходимых при разрешении корпоративных споров в судебных и прочих инстанциях в том или ином возможном статусе, позволяющем решать конкретные правоприменительные вопросы; составления и анализа юридически значимых документов, анализа правоприменительной практики.

Основные задачи дисциплины

1. Изучение сущности, функций, специфических признаков корпоративного спора, определение его роли и места в системе корпоративных отношений;
2. Получение комплексного представления о судебной системе РФ и особенностях подсудности и подведомственности дел по корпоративным спорам;
3. Ознакомление с основами организации использования материалов судебной и прочей практики для разрешения корпоративных споров.

Перечень планируемых результатов изучения дисциплины

Код компетенции	Наименование компетенции	Индикаторы достижения компетенции ¹	Результаты обучения (владения ² , умения и знания), соотнесенные с компетенциями/индикаторами достижения компетенции
ПКП-3	Способность формировать юридические документы, необходимые для реализации экономической деятельности и защиты прав и законных интересов ее субъектов, а также вести претензионно-исковую работу в организации	1.Составляет юридические документы, необходимые для реализации экономической деятельности и защиты прав и законных интересов ее субъектов.	Знать: порядок составления и оформления юридических документов, необходимых для реализации экономической деятельности и защиты прав и законных интересов ее участников. Уметь: самостоятельно составлять и оформлять юридические документы, необходимых для реализации экономической деятельности и защиты прав и законных интересов ее участников.
		2.Разрабатывает, составляет, оформляет гражданско-правовые договоры, участвует в их заключении.	Знать: порядок разработки, составления, оформления и заключения гражданско-правовых договоров. Уметь: самостоятельно разрабатывать, составлять, оформлять и заключать гражданско-правовые договоры, участвовать в их заключении и осуществлять юридическое сопровождение их исполнения сторонами.
		3.Ведет претензионно-исковую работу в организации.	Знать: порядок ведения претензионно-исковой работы в организации. Уметь: самостоятельно вести претензионно-исковую работу в организации.

ПКП-4	Способность вести консультационную работу, давать квалифицированные юридические заключения; проводить примирительные процедуры среди участников спорных правоотношений; представлять интересы граждан и организаций в судах по всем делам гражданского и арбитражного судопроизводства	1. Осуществляет юридическое консультирование и дает квалифицированные юридические заключения по вопросам гражданского-правового характера и предпринимательской деятельности.	Знать: порядок предоставления юридических консультаций и выдачи квалифицированных юридических заключений по вопросам гражданского-правового характера и предпринимательской деятельности. Уметь: самостоятельно осуществлять юридическое консультирование и давать квалифицированные юридические заключения по вопросам гражданского-правового характера и предпринимательской деятельности.
		2. Проводит примирительные процедуры среди участников спорных правоотношений.	Знать: порядок осуществления примирительных процедур среди участников спорных правоотношений. Уметь: самостоятельно проводить примирительные процедуры среди участников спорных правоотношений.
		3. Представляет интересы граждан и организаций в судах по всем делам гражданского и арбитражного судопроизводства.	Знать: порядок представления интересов граждан и организаций в судах по всем делам гражданского и арбитражного судопроизводства. Уметь: самостоятельно представлять интересы граждан и организаций в судах по всем делам гражданского и арбитражного судопроизводства.

4. Оценочные средства для оценки форсированности компетенций (контроль остаточных знаний)

Тестовые задания (ПКП-3, ПКП-4)

1 (ПКП-4). Маоны - это:

1. Организация секретных обществ в Древнем Египте.
2. Группа китайских философов, следовавших учению Мао Цзэдуна.
3. Тайное общество, существовавшее в Китае в период династии Цин.
4. Религиозная и общественная организация, действовавшая в средние века в Европе.

2 (ПКП-4). Торговые гильдии - это:

1. Организации, специализирующиеся на продаже и производстве оружия и боеприпасов.
2. Объединения торговцев и ремесленников в средневековой Европе, предназначенные для защиты интересов и контроля над производством и торговлей.
3. Группы исследователей, занимающиеся изучением истории и традиций торговли.
4. Ассоциации мореплавателей, занимающихся торговыми маршрутами и экспедициями.

3 (ПКП-4). Корпоративные формы в Риме были представлены:

1. Гильдиями ремесленников, объединявшими мастеров по определенному ремеслу для совместного производства и продажи товаров.
2. Политическими партиями, представлявшими различные социальные классы в римском сенате.
3. Семейными ассоциациями, охватывавшими членов одной родословной линии для совместного ведения бизнеса или защиты семейного имущества.
4. Коллегиями, организациями, объединявшими лиц определенного социального статуса или профессиональной группы для совместного выполнения обязанностей или защиты интересов.

4 (ПКП-4). Во Франции юридические лица подразделяются на:

1. Классические юридические лица, включающие компании, общества с ограниченной ответственностью и фонды.
2. Физические лица, которые имеют юридическую защиту в суде.
3. Юридические лица, включающие коммерческие организации, ассоциации, общества и некоммерческие организации.
4. Национальные и муниципальные государственные учреждения.

5 (ПКП-4). Корпоративное право представляет собой:

1. Рамки законодательства, регулирующие взаимоотношения между корпорациями и правительством.
2. Совокупность норм, регулирующих создание, организацию, деятельность и ликвидацию корпораций и других юридических лиц.
3. Область права, которая регулирует деятельность корпораций, их внутренние отношения, права и обязанности акционеров и участников.
4. Специализированный вид права, регулирующий вопросы корпоративной ответственности перед обществом.

6 (ПКП-3). Основными принципами корпоративного права являются:

1. Принцип конфиденциальности и принцип равенства акционеров.
2. Принцип свободы договора и принцип защиты интересов акционеров.
3. Принцип саморегулирования и принцип государственного контроля.
4. Принцип применения альтернативных способов разрешения споров и принцип принудительного исполнения решений акционеров.

7 (ПКП-3). Корпоративное право - это

1. Область права, регулирующая отношения между физическими и юридическими лицами в сфере корпоративной собственности.
2. Отрасль права, которая определяет правовые основы создания, управления и ликвидации корпоративных образований, таких как компании, общества и ассоциации.
3. Система правовых норм, регулирующая только торговые операции и договорные отношения между предприятиями.
4. Подразделение права, осуществляющее контроль за соблюдением трудового законодательства в корпорациях.

8 (ПКП-3). Корпоративные споры - это

1. Споры, возникающие между различными корпорациями из-за конкуренции на рынке.
2. Споры, связанные с внутренними конфликтами в корпоративной структуре, такие как разногласия между акционерами, управляющими органами и директорами компании.
3. Споры между предпринимателями и государственными органами о нарушении корпоративного законодательства.
4. Юридические противоречия, связанные с незаконными действиями отдельных лиц внутри корпорации.

9 (ПКП-3). Локальное правотворчество осуществляется

Локальное правотворчество осуществляется

1. Органами власти субъектов федерации для регулирования правовых вопросов на территории конкретного региона или республики.
2. Исключительно федеральными органами власти для принятия законов, действующих на всей территории страны.
3. Международными правительственными организациями для разработки международных правовых документов и конвенций.
4. Муниципальными органами для установления местных норм и правил в определенном городе или районе.

10 (ПКП-3). Формами (источниками) корпоративного права являются

1. Только законы, принятые федеральными законодательными органами.
2. Только международные конвенции и договоры, регулирующие международные отношения компаний.
3. Судебная практика и общепризнанные международные обычаи, касающиеся ведения дел в корпоративной сфере.
4. Законы и иные правовые акты, принятые на уровне государства, а также внутренние документы корпораций, такие как уставы и положения.

11 (ПКП-3). Локальными ... актами организации являются внутренние документы, утвержденные руководством организации для регулирования внутренних процессов, прав и обязанностей сотрудников, а также других аспектов деятельности организации.

12 (ПКП-3). ... корпораций подразделяется на корпоративное право, которое устанавливает нормы и принципы организации, управления и ликвидации корпоративных образований, и коммерческое право, которое регулирует деятельность коммерческих организаций, включая корпорации.

13 (ПКП-4). Система ... - это комплекс нормативных актов, законов и принципов, регулирующих создание, организацию, управление и ликвидацию корпоративных образований, а также определяющих права и обязанности участников этих образований.

14 (ПКП-4). Корпоративное право регулирует создание, организацию, функционирование и ликвидацию корпоративных образований, а также определяет ... их участников, таких как акционеры, учредители и директора.

15 (ПКП-4). Экономические споры между корпорациями путем посредничества рассматриваются в ... или других специализированных организациях, а не обязательно через посредничество.

Номер теста	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Ответ	2	2	4	3	3	2	2	2	1	4	нормативными	Правовое регулирование	корпоративного права	права и обязанности	арбитражных судах

3. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний и умений, характеризующих степень сформированности компетенций

Критерии оценки знаний при проведении устного/письменного опроса

Оценка «отлично» – выставляется обучающемуся, показавшему всесторонние, систематизированные, глубокие знания вопросов дисциплины.

Оценка «хорошо» – выставляется обучающемуся, если он твердо знает материал, грамотно и по существу излагает его, но допускает в ответе некоторые неточности, которые может устранить с помощью дополнительных вопросов преподавателя.

Оценка «удовлетворительно» – выставляется обучающемуся, показавшему фрагментарный, разрозненный характер знаний, недостаточно правильные формулировки базовых понятий, нарушения логической последовательности в изложении программного материала, но при этом он владеет основными понятиями, необходимыми для дальнейшего обучения и может применять полученные знания по образцу в стандартной ситуации.

Оценка **«неудовлетворительно»** – выставляется обучающемуся, который не знает большей части основного содержания вопросов тем дисциплины, допускает грубые ошибки в формулировках основных понятий.

Критерии оценки знаний при решении задач

Оценка **«отлично»** – выставляется обучающемуся, показавшему всесторонние, систематизированные, глубокие знания вопросов дисциплины и умение уверенно применять их на практике при решении конкретных задач, свободное и правильное обоснование принятых решений.

Оценка **«хорошо»** – выставляется обучающемуся, если он твердо знает материал, грамотно и по существу излагает его, умеет применять полученные знания на практике, но допускает в ответе некоторые неточности, которые может устранить с помощью дополнительных вопросов преподавателя.

Оценка **«удовлетворительно»** – выставляется обучающемуся, показавшему фрагментарный, разрозненный характер знаний, недостаточно правильные формулировки базовых понятий, нарушения логической последовательности в изложении программного материала, но при этом он владеет основными понятиями, необходимыми для дальнейшего обучения и может применять полученные знания по образцу в стандартной ситуации.

Оценка **«неудовлетворительно»** – выставляется обучающемуся, который не знает большей части основного содержания вопросов тем дисциплины, допускает грубые ошибки в формулировках основных понятий, не умеет использовать полученные знания при решении типовых практических задач.

Критерии оценки знаний при проведении тестирования

Оценка **«отлично»** выставляется при условии правильного ответа студента не менее чем на 85 % тестовых заданий;

Оценка **«хорошо»** выставляется при условии правильного ответа студента не менее чем на 70 % тестовых заданий;

Оценка **«удовлетворительно»** выставляется при условии правильного ответа студента не менее чем на 51 %;

Оценка **«неудовлетворительно»** выставляется при условии правильного ответа студента менее чем на 50 % тестовых заданий.